

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	2.	3.	4.
1	Piemaksa par speciālo dienesta pakāpi	no 14 līdz 170 EUR	Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumi Nr.806 "Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru", 3.daļas 9.1. apakšpunkts
2	Piemaksa amatpersonām, kuras veic zemūdens darbus	līdz 300 EUR	Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumi Nr.806 "Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru", 3.daļas 9.2.apakšpunkts
3	Piemaksa par nakts darbu	50 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 4.daļa
4	Samaksa par dienesta pienākumu pildīšanu virs noteiktā dienesta pienākumu izpildes laika	100 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 7. ¹ daļa
5	Samaksa par dienesta pienākumu pildīšanu svētku dienās	100 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 5. ¹ daļa
6	Samaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	100 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes (darbiniekiem)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 5. ¹ daļa un 14.panta 6.daļa

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	2.	3.	4.
7	Piemaksa par prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku) aizvietošanu, vai par citu pienākumu pildīšanu	līdz 30 procentu apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 1.daļa
8	Naudas balva	kalendāra gada ietvaros nepārsniedz noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 3.panta 4.daļas 5.punkts
9	Prēmija (amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm)	līdz divām mēnešalgām kalendāra gada laikā, bet ikreizējās prēmijas apmērs līdz 120 procentiem no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 16.panta 4.daļa
10	Prēmija (darbinieki)	līdz 120 procentiem no mēnešalgas kalendāra gada laikā, bet ikreizējās prēmijas apmērs līdz 60 procentiem no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 16.panta 3.daļa
11	Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu	65 procenti no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami" vai "ļoti labi"; 55 procenti no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi"	Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumi Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients", 4.daļas 25.punkts

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	2.	3.	4.
1	Atvaļinājuma pabalsts	50 procentu apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 3.panta 4.daļas 8.punkts
2	Atlaišanas (atvaļināšanas) pabalsts	no vienas līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 17.panta 1.daļa
3	Izdienas pabalsts	pēc katriem pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem vienreizējs pabalsts triju mēnešalgu apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 25.panta 4.daļa

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	2.	3.	4.
4	Apmaksāti veselības aprūpes pakalpojumi	apmaksāti veselības aprūpes pakalpojumus ¹	Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"
5	Veselības apdrošināšanas polises (darbiniekiem)	saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem	Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta 2022.gada 28.novembra rīkojums Nr.22-1.7/2896 "Par darbinieku veselības apdrošināšanu"
6	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	750 euro reizi kalendāra gadā par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likums, 3.pants 4.daļas 7.punkts
7	Pabalsts amatpersonas ievainojuma, sakropļojuma vai citāda veselības bojājuma gadījumā vai nāves gadījumā	atkarībā no veselības bojājuma smaguma pakāpes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likums 19.pants
8	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likums 20.pants

¹ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus" noteiktajā kārtībā un apmērā.