|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | 3. pielikumsMinistru kabineta2016. gada 12. aprīļanoteikumiem Nr. 225 |
|  |  |  |  |
| **Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā** |
|  |  |  |  |
|  |  |  | 1. tabula |
| **Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām** |
|  |  |  |  |

| Nr. p.k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| --- | --- | --- | --- |
| *1.* | *2.* | *3.* | *4.* |
| 1 | Piemaksa par speciālo dienesta pakāpi  | no 14 līdz 170 EUR | Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumi Nr.806 “Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru”, 3.daļas 9.1. apakšpunkts |
| 2 | Piemaksa amatpersonām, kuras veic zemūdens darbus | līdz 300 EUR | Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumi Nr.806 “Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru”, 3.daļas 9.2.apakšpunkts |
| 3 | Piemaksa par noteiktu funkciju un uzdevumu izpildi | 300 EUR | Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumi Nr.806 “Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru”, 3.daļas 9.2.apakšpunkts |
| 4 | Piemaksa par nakts darbu | 50 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 4.daļa |
| 5 | Samaksa par dienesta pienākumu pildīšanu virs noteiktā dienesta pienākumu izpildes laika | 100 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 7.1 daļa |
| 6 | Samaksa par dienesta pienākumu pildīšanu svētku dienās  | 100 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 5.1 daļa |
| 7 | Samaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās | 100 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes (darbiniekiem) | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 5.1 daļa un 14.panta 6.daļa |
| 8 | Piemaksa par prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku) aizvietošanu, vai par citu pienākumu pildīšanu | līdz 30 procentu apmērā no noteiktās mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 1.daļa |
| 9 | Naudas balva  | kalendāra gada ietvaros nepārsniedz noteiktās mēnešalgas apmēru | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 3.panta 4.daļas 5.punkts |
| 10 | Prēmija (amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm) | līdz divām mēnešalgām kalendāra gada laikā, bet ikreizējās prēmijas apmērs līdz 120 procentiem no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 16.panta 4.daļa |
| 11 | Prēmija (darbinieki) | līdz 120 procentiem no mēnešalgas kalendāra gada laikā, bet ikreizējās prēmijas apmērs līdz 60 procentiem no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 16.panta 3.daļa |
| 12 | Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu | 65 procenti no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami" vai "ļoti labi";55 procenti no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi" | Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumi Nr.361“Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients”, 4.daļas 25.punkts |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   |  |  | 2. tabula |
| **Informācija par sociālajām garantijām** |

| Nr. p.k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs  | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| --- | --- | --- | --- |
| *1.* | *2.* | *3.* | *4.* |
| 1 | Atvaļinājuma pabalsts | 50 procentu apmērā no noteiktās mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 3.panta 4.daļas 8.punkts |
| 2 | Atlaišanas (atvaļināšanas) pabalsts  | no vienas līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 17.panta 1.daļa |
| 3 | Izdienas pabalsts | pēc katriem pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem vienreizējs pabalsts triju mēnešalgu apmērā  | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 25.panta 4.daļa |
| 4 | Apmaksāti veselības aprūpes pakalpojumi | apmaksāti veselības aprūpes pakalpojumus | Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 “Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus” |
| 5 | Veselības apdrošināšanas polises (darbiniekiem) | saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem | Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta 2024.gada 30.septembra rīkojums Nr.22-1.7/2144 "Par darbinieku veselības apdrošināšanu" |
| 6 | Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam | 750 *euro* reizi kalendāra gadā par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 3.pants 4.daļas 7.punkts |
| 7 | Pabalsts amatpersonas ievainojuma, sakropļojuma vai citāda veselības bojājuma gadījumā vai nāves gadījumā  | atkarībā no veselības bojājuma smaguma pakāpes | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 19.pants |
| 8 | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi  | ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 20.pants |